

COMUNE DI VIGNOLO
Provincia di CUNEO
ANNO 2018

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

Il Comune di Vignolo presentava nel 2018 un organico composto da complessivi n. 6 dipendenti (n. 2 nell'area Amministrativa-Contabile e n. 4 nell'area Tecnica), oltre a n. 3 responsabili di aree organizzative (di cui due in convenzione).

Con deliberazione di G.C. n. 82 del 30/07/2018 e Determinazione n. 227 del 22/08/2018 sono stati approvati complessivi n. 3 progetti obiettivo di attivazione di nuovi servizi od accrescimento di quelli esistenti con una previsione di risorse da destinare al loro finanziamento per complessivi €. 5.600,00, derivanti interamente da risorse ex art. 15 commi 2 e 5 CCNL 01/04/1999 ed artt. 23 comma 3 D.Lgs. 75/2017 e 67 comma 5 lettera b CCNL 21/05/2018, nella parte dinamica del fondo produttività 2018.

La media di risorse destinate a ciascun progetto era pertanto pari ad €. 1.866,67 ed a ciascun dipendente pari ad €. 933,33.

La misurazione e la valutazione dell'apporto individuale di ciascun dipendente a tali progetti obiettivi è stata effettuata da ciascun responsabile d'area organizzativa e certificata dall'Organo comunale di Valutazione tramite apposite schede e specifici parametri di giudizio definiti dalla Giunta Comunale con i precitati provvedimenti di adozione del "Sistema di valutazione e misurazione della performance", che tengono conto degli obiettivi conseguiti e dei comportamenti organizzativi dimostrati da ciascun dipendente nell'ambito della propria performance.

Si è altresì tenuto conto della maggiorazione del premio individuale della performance di cui all'art. 69 del CCNL Comparto Funzioni Locali in data 21/05/2018, definita nella misura del 30% del valore medio dei premi attribuiti a favore del dipendente che consegue la migliore valutazione in sede del contratto integrativo decentrato 2018/2020 stipulato in data 14/11/2018.

I risultati di tali verifiche e valutazioni sono riassunti nella seguente tabella:

AREA ORGANIZZATIVA	TITOLO PROGETTO	DIPENDENTI ASSEGNATI	RISORSE DEDICATE	% REALIZZO	RISORSE DA EROGARE
Amministrativo-contabile	Nuova armonizzazione contabile - Contabilità economico patrimoniale - Servizi TASI al pubblico - ANPR e carta identità elettronica	2	€. 2.200,00	96,67	€. 2.446,08*
Tecnica - Urbanistica	Sportello cittadini edilizia privata - Potenziamento servizi controllo sicurezza urbana e stradale	2	€. 1.500,00	95,56	€. 1.475,00
Tecnica - Lavori Pubblici	Pulizia e manutenzione arre verdi e strutture comunali	2	€. 1.900,00	85,28	€. 1.646,7

* importo superiore a risorse dedicate per erogazione premio 30% art. 69 CCNL 21/05/2018

La somma complessivamente erogata per tali progetti è pertanto pari ad €. 5.587,83 (€. 1.862,61 in media per progetto ed €. 931,30 in media per dipendente)

Al dipendente che ha ottenuto una maggiore remunerazione vengono erogati €. 1.333,04 con un differenziale del 64,37% rispetto a quello che ha ottenuto l'importo minore (€. 475,00).

VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI AREE ORGANIZZATIVE

La struttura organizzativa del Comune di Vignolo è suddivisa dal 2018 in complessive n. 3 aree dirette da altrettanti dipendenti apicali.

In sede di approvazione da parte della Giunta comunale del piano esecutivo di gestione sono stati definiti, oltre agli obiettivi assegnati ad ogni responsabile, gli importi attribuiti ad ognuno quale indennità di posizione.

All'Organo comunale di Valutazione compete per legge la valutazione di tali responsabili ai soli fini della assegnazione della indennità di risultato nei limiti minimi e massimi stabiliti contrattualmente.

Per il Segretario comunale le misure dell'indennità di direzione e di risultato sono entrambe definite dalla legge (per l'ultima entro un limite massimo del 10% della retribuzione complessiva annuale) e la valutazione è di competenza del Sindaco che provvede alla sua individuazione e nomina.

La verifica, valutazione e misurazione della performance dei responsabili di posizioni organizzative è stata anch'essa effettuata tramite le apposite schede e gli specifici parametri di giudizio definiti dalla Giunta Comunale con i precitati provvedimenti.

Tale valutazione si è conclusa con i risultati riassunti nella seguente tabella:

Area Organizzativa	Indennità di posizione	Punteggio ottenuto in centesimi	% di attribuzione indennità risultato	Indennità risultato da erogare
Amministrativa-Contabile	€. 8.000,00	97,10	25,00	€. 2.000,00
Tecnica Settore Urbanistica	€. 3.464,00	98,28	25,00	€. 866,00
Tecnica Settore Lavori Pubblici	€. 1.733,36	96,28	25,00	€. 433,34

Entrambi i responsabili dell'Area Tecnica nell'esercizio 2018 hanno prestato servizio in convenzione, distaccati al 25% ed al 14% dall'Unione Montana Valle Stura e dal Comune di Caraglio.

La somma complessiva delle indennità erogate è pertanto pari ad €. 3.299,34, con una media per area di responsabilità di €. 1.099,78 ed un differenziale del 78,33% tra quella di maggiore valore e quella inferiore.

Al Segretario comunale, che non ricopre ruoli di responsabile d'area se non in via sostitutiva, è stato attribuito un punteggio pari a 10/10 punti quale responsabile della Segreteria comunale; la quota di attribuzione dell' indennità di risultato è pertanto pari al 10% della propria retribuzione annuale.