

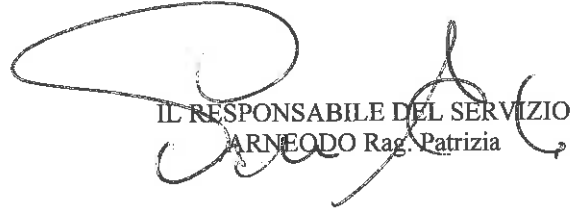
Tecnica	Istruttore direttivo	D1	=	1	=	1	01.01.2018	30.09.2018
TOTALE POSTI			=	1	=	1		

(dal 01.01.2018 al 30.04.2018 impiego flessibile e dal 01.05.2018 al 30.09.2018 in convenzione con comune di Caraglio al solo 14%)

IL SEGRETARIO COMUNALE
DEGIANNI Dr. Sergio



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ARNEODO Rag. Patrizia



COMUNE DI VIGNOLO
Prov. di Cuneo

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
TRIENNIO 2018/2020

REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO
INDETERMINATO

Allegato B

Modifiche apportate alla dotazione di personale
Variazione di spesa per il triennio 2018/2020

area di attività	Dotazione personale attuale										Principali motivi a base delle modifiche	Modifiche apportate	Categori a Postiz. Econ.	Variazione tabellare di spesa nel triennio		
	A	B	B3	C	D	D3	A L T R O	S C	Totale posti organico	Tot posti da modificare				in aumento	in diminuzione	
Amministrativa - contabile				2	1			1*	4							
Tecnica Polizia Locale				1* (1)⊙					1	1	- trasformazione posto da tempo pieno a parziale	Eliminazione posto per pensionamento Creazione nuovo posto a tempo parziale o convenz.	C1 C1	8.019,15	32.076,58	
Tecnica		1 (1)		1* (1)	2 (1*)				4	3	-eliminazione posto sinora coperto tramite prestazioni orarie in convenzione Comunità Montana - creazione nuovo posto da riduzione settore polizia locale - trasformazione da C1 a B1 posto in organico - trasformaz. da tempo pieno a parziale posto	Eliminazione posto a prestazione oraria Creazione nuovo posto a tempo parziale in convenz. (nuovo posto a tempo parziale 14% in convenz. temporaneo per solo 2018) - creazione nuovo posto a tempo parziale 83,33% - Eliminazione posto per pensionamento Creazione nuovo posto a tempo pieno	C1 D1 (D1#) C1 C1 B1 B3	8.620,61 4.827,54 26.729,41 28.805,18	5.193,94 32.076,58 13.087,83 (a regime dal 2017)	
TOTALE		1		4	3			1*	9	4				77.001,89	82.434,93	
TOTALE dopo modifiche		2		4	3			1*	10							
TOTALE																- 5.433,04

- (*) in convenzione con il Comune di Caraglio 25%
- ⊙ un posto a tempo parziale 83,33% ed uno a tempo parziale o in convenzione 25%
- ° un posto a tempo parziale in convenzione 25%
- # posto temporaneo per soli 5 mesi nel 2018 a tempo parziale in convenzione 14%
- posti da eliminare per cessazione
- () posti da creare per nuove assunzioni

REVISIONE DELLA SPESA PER IL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO

*Modifiche apportate alla dotazione di personale
Variazione di spesa per il triennio 2018/2020*

area di attività	dotazione personale attuale							principali motivi a base delle modifiche	modifiche apportate	posizione	variazione tabellare e salario accessorio di spesa nel triennio al lordo oneri riflessi							
	qual. funz.										tot. posti	tot. posti da modificare	in aum.	in dim.				
	A	B	B3	C	D	D3	S	C										
Tecnica					(2)							(2)	Creazione nuovi posti forme lavoro flessibile (art. 1 comma 557 Legge 311/2004) in attesa definizione assunzione a tempo indeterminato o in convenzione	Prestazioni temporanee nel solo 2018 per mesi 4	D1	7.480,60		
TOTALE	=	=	=	=	=	=	=	=	=			(2)						
TOTALE dopo modifiche	=	=	=	=	2	=	=	=	=			2					7.480,60	=
TOTALE															+ 7.480,60			

- posti da eliminare per cessazione
- () posti da creare per nuove assunzioni

RIEPILOGO COMPLESSIVO RISORSE DA DESTINARE ALLA ATTUAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020 E DELLE RELATIVE SPESE

ANNO	Maggiori/minori spese personale a tempo indeterminato	Maggiori/minori spese personale a tempo determinato	Totale maggiori/minori spese
2018	- 5.433,04	+ 7.480,60	+2.047,56
2019	- 5.433,04	=	- 5.433,04
2020	- 5.433,04	=	- 5.433,04
TOTALE TRIENNIO	- 16.299,12	+ 7.480,60	- 8.818,52

La capacità di spesa del Comune per forme flessibili di lavoro è pari ad €. 7.489,53 annui, corrispondenti all'importo sostenuto per tali spese nell'esercizio 2009 (art. 9 comma 28 D.L. 78/2010).

La predetta spesa per assunzioni a tempo determinato per gli esercizi 2018 e 2019 potrà subire variazioni in aumento in caso di problematiche urgenti ed imprevedibili od in diminuzione al momento in cui verrà portata a termine la procedura di sostituzione del personale convenzionato a tempo indeterminato cessato dal servizio e rientrerà in servizio il dipendente assente per gravi motivi personali.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DEGIANNI Dr. Sergio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ARNEODO Rag. Patrizia

ANNO 2018 - DISPONIBILITA' ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO
INDETERMINATO

Art. 3 comma 5 D.L. 24/06/2014 n. 90 - art. 1 comma 228 Legge 28/12/2015 n. 208

A – Risorse disponibili nel 2018

Cumulo risorse destinate alle assunzioni triennio 2015/2017

A1 – Residui disponibili delle quote di facoltà assunzionali 2014/2016:

N.	Anno	Spesa cessati precedente*	lorda anno	Quota destinare a nuove assunzioni	da a	Limite spesa per nuove assunzioni	Quota di spesa utilizzata	Quota di spesa da utilizzare *
1	2014	=		60%		=	=	=
2	2015	=		60%		=	=	=
3	2016	5.193,94		75%		3.895,45	=	3.895,45*
4	2017	=		75%		=	=	=
Totale		5.193,94				3.895,45	=	3.895,45

* Al lordo di retribuzione base, salario accessorio ed oneri riflessi

* interruzione convenzione al 25%

A2 – Cessazioni e quota disponibile anno 2017:

N.	Dipendente	Full./ Part. Time	Data cessazione	Categoria Pos. Econ.	Retribuzione netta		Retribuzione al lordo oneri riflessi	
					Base di Cat.	Con salario accessorio	Base di Cat.	Con salario accessorio
1	Eandi Juri	F.T.	16.02.2017	D/D1	23.725,39	25.508,53	32.071,98	34.482,43
2	Avagnina Francesco	F.T.	31.12.2017	C/CI	21.783,02	23.728,79	29.446,29	32.076,58
	Totale				45.508,41	49.237,32	61.518,27	66.559,01

A3 – Totale quota disponibile per assunzioni anno 2018:

N.	Anno	Spesa cessati precedente*	lorda anno	Quota destinare a nuove assunzioni	da a	Limite spesa per nuove assunzioni	Quota di spesa utilizzata	Quota di spesa da utilizzare
1	2014 - 2015	=		60%		=	=	=
2	2016	5.193,94		75%		3.895,45	=	3.895,45
3	2017	=		75%/100%		=	=	=
4	2018	66.559,01		100%		66.559,01	Da definire	66.559,01
Totale		71.752,95				70.454,46	Da definire	70.454,46

B – Assunzioni previste nel 2018

N.	Categoria Pos Econ.	Decorrenza	Full./ Part. Time.	Retribuzione netta		Retribuzione al lordo oneri riflessi	
				Base di Cat.	Con salario accessorio	Base di Cat.	Con salario accessorio
1	C/CI	01.05.2018	P.T.°	18.151,79	19.773,20	24.537,59	26.729,41°
2	C/CI	01.05.2018	P.T.*	5.445,76	5.932,20	7.361,58	8.019,15*
3	D/D1	01.05.2018	P.T.*	5.931,35	6.377,21	8.018,00	8.620,61*
4	D/D1	01.05.2018	P.T.#	3.321,55	3.571,19	4.490,08	4.827,54 #
	Totale			32.850,45	35.653,80	44.407,25	48.196,71

* in convenzione al 25% (in realtà nel 2018 per soli 8 mesi)

° part - time 83,33%

in convenzione al 14% (nel solo 2018 e per soli 5 mesi)

C – Rispetto limite 75%/90%/100% risorse disponibili:

Spesa limite assunzioni A3 = **70.454,46**

Costo nuove assunzioni B = **48.196,71**

Limite residuo C = **22.257,75**

Vignolo 28.03.2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Il Segretario Comunale
(Sergio Dr. Degioanni)

AA – Risorse disponibili nel 2019

Cumulo risorse destinate alle assunzioni triennio 2016/2018

AA1 – Residui disponibili delle quote di facoltà assunzionali 2016/2018:

N.	Anno	Spesa lorda cessati anno precedente *	Quota da destinare a nuove assunzioni	Limite spesa per nuove assunzioni	Quota di spesa utilizzata	Quota di spesa da utilizzare *
1	2016	5.193,94*	75%	3.895,45	=	3.895,45*
2	2017	=	75%	=	=	=
3	2018	66.559,01	100%	66.559,01	48.196,71	18.362,30
Totale		71.752,95		70.454,46	48.196,71	22.257,75

* Al lordo di retribuzione base, salario accessorio ed oneri riflessi
* interruzione convenzione al 25%

AA2 – Cessazioni e quota disponibile anno 2018:

N.	Dipendente	Full/Part. Time	Data cessazione	Categoria Pos. Econ.	Retribuzione netta		Retribuzione al lordo oneri riflessi	
					Base di Cat.	Con salario accessorio	Base di Cat.	Con salario accessorio
1	Blangetti Franco	F.T.	28.02.2018	C/C1	21.783,02	23.728,79	29.446,29	32.076,58
2								
	Totale				21.783,02	23.728,79	29.446,29	32.076,58

AA3 – Totale quota disponibile per assunzioni anno 2019:

N.	Anno	Spesa lorda cessati anno precedente*	Quota da destinare a nuove assunzioni	Limite spesa per nuove assunzioni	Quota di spesa utilizzata	Quota di spesa da utilizzare
1	2016	5.193,94	75%	3.895,45	3.895,45 (nel 2018)	=
2	2017	=	75%	=	=	=
3	2018	66.559,01	100%	66.559,01	44.301,26	22.257,75
4	2019	32.076,58	100%	32.076,58	=	32.076,58
Totale		103.829,53		102.531,04	48.196,71	54.334,33

BB – Assunzioni previste nel 2019:

N.	Categoria Pos Econ.	Decorrenza	Full/Part. Time.	Retribuzione netta		Retribuzione al lordo oneri riflessi	
				Base di Cat.	Con salario accessorio	Base di Cat.	Con salario accessorio
1							Non previste al momento
	Totali						

CC – Rispetto limite 100% risorse disponibili:

Spesa limite assunzioni AA3 = **54.334,33**

Costo nuove assunzioni BB = **0,00**

Limite residuo CC = **54.334,33**

Vignolo 28.03.2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Il Segretario Comunale
(Sergio Dr. Degioanni)

Allegato D1 alla deliberazione della Giunta Comunale nr. 38 del 28/03/2018

FIGURE PROFESSIONALI PREVISTE IN PIANTA ORGANICA

AREA	LIVELLO	QUALIFICA	MANSIONI
AMMINISTRATIVA - CONTABILE	C 5	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	FUNZIONI RELATIVE AI SERVIZI DI SEGRETERIA, DEMOGRAFICI, ELETTORALI E COMMERCIO ED OGNI ALTRO ADEMPIMENTO PREVISTO PER LEGGE E REGOLAMENTO.
	C 2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	FUNZIONI RELATIVE AI SERVIZI DI SEGRETERIA, DEMOGRAFICI, ELETTORALI E COMMERCIO ED OGNI ALTRO ADEMPIMENTO PREVISTO PER LEGGE E REGOLAMENTO.
	D 2	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO E CONTABILE	RESPONSABILITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZI ELETTORALE, GIUDICI POPOLARI, ANAGRAFE, COMMERCIO (INCLUSO SUAP), LEVA, AGRICOLTURA, STATISTICA, SANITARIO E POLIZIA MORTUARIA, CITTADINANZA, RELAZIONI CON IL PUBBLICO; SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTI , ECONOMATO, FUNZIONI RELATIVE AI SERVIZI GESTITI IN ECONOMIA; SERVIZI SCOLASTICI, ASSISTENZIALI, CULTURALI E TURISTICI ED OGNI ALTRO ADEMPIMENTO PREVISTO PER LEGGE E REGOLAMENTO.

AREA		MANSIONI	
TECNICA - VIGILANZA	LIVELLO	QUALIFICA	
	D 2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA, SERVIZI URBANISTICI, EDILIZIA PRIVATA (INCLUSO SUE E SUAP), AMBIENTALI; TUTELA E USO E GESTIONE DEL TERRITORIO, RACCOLTA E SMALTIMENTO RIFIUTI, IDRICO INTEGRATO, PROTEZIONE CIVILE, VIABILITA'; OPERE PUBBLICHE, MANUTENZIONE PATRIMONIO E IMMOBILI DI PROPRIETA' COMUNALE (STRADE, PIAZZE, SCUOLE, AREE VERDI, CIMITERI, ECC); INFORMATIZZAZIONE UFFICI; POLIZIA LOCALE E VIGILANZA
	D 1 (tempo parziale o convenzione 25%) (vacante)	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	SERVIZI URBANISTICI, EDILIZIA PRIVATA (INCLUSO SUE E SUAP), AMBIENTALI; TUTELA E USO E GESTIONE DEL TERRITORIO, RACCOLTA E SMALTIMENTO RIFIUTI, IDRICO INTEGRATO, PROTEZIONE CIVILE, VIABILITA'; OPERE PUBBLICHE, MANUTENZIONE PATRIMONIO E IMMOBILI DI PROPRIETA' COMUNALE (STRADE, PIAZZE, SCUOLE, AREE VERDI, CIMITERI, ECC); POSSIBILITA' AFFIDAMENTO PARZIALE DI RESPONSABILITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI ALCUNI DI TALI SERVIZI
	C 1 (vacante dal 01.03.2018)	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	FUNZIONI RELATIVE AI SERVIZI DI SEGRETERIA TECNICA, PROTOCOLLO, SERVIZI URBANISTICI, EDILIZIA PRIVATA (INCLUSO SUE E SUAP), AMBIENTALI; TUTELA E USO E GESTIONE DEL TERRITORIO, RACCOLTA E SMALTIMENTO RIFIUTI, IDRICO INTEGRATO, PROTEZIONE CIVILE, VIABILITA'; OPERE PUBBLICHE, MANUTENZIONE PATRIMONIO E IMMOBILI DI PROPRIETA' COMUNALE (STRADE, PIAZZE, SCUOLE, AREE VERDI, CIMITERI, ECC.), COMMERCIO ED OGNI ALTRO ADEMPIMENTO PREVISTO PER LEGGE E REGOLAMENTO.
	C 1 P (tempo parziale o convenzione 25%) (vacante dal 01.03.2018)	ISTRUTTORE VIGILANZA	AGENTE DI POLIZIA LOCALE SERVIZI DI POLIZIA AMMINISTRATIVA, VIGILANZA E CONTROLLO DELLA CIRCOLAZIONE STRADALE, MANIFESTAZIONI, FIERE E MERCATI, COMMERCIO AMBULANTE, PROTOCOLLO, ALBO PRETORIO ED OGNI ALTRO ADEMPIMENTO PREVISTO PER LEGGE E REGOLAMENTO. NOTIFICHE.
	B 3 (pos. Economica B1)	ESECUTORE	ESECUTORE TECNICO, ADDETTO AI SERVIZI MANUTENTIVI DELL'AREA TECNICA, CONDUZIONE MEZZI ED OGNI ALTRO ADEMPIMENTO PREVISTO PER LEGGE O REGOLAMENTO.
	B 1	ESECUTORE (Vacante)	ESECUTORE TECNICO, ADDETTO AI SERVIZI MANUTENTIVI DELL'AREA TECNICA, CONDUZIONE MEZZI ED OGNI ALTRO ADEMPIMENTO PREVISTO PER LEGGE O REGOLAMENTO.

Allegato D2 alla deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 28/03/2018

REQUISITI E MODALITA' DI ACCESSO AI POSTI DALL'ESTERNO					
n° ORD.	CATEGORIE N. POSTI	PROFESSIONALITA' AREE DI ATTIVITA'	TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO	FIGURE PROFESSIONALI	PROGRAMMA PER CIASCUNA PROVA DI ESAME
1	B (P.E. B1) n. 2	TECNICA	ASSOLVIMENTO DELL'OBBLIGO SCOLASTICO (FREQUENZA FINO AL 16° ANNO DI ETA'). PATENTE DI GUIDA CAT. B. ACCESSO TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO.	ESECUTORE	PROVA PRATICA - ATTIVUDINALE RELATIVA ALLE FUNZIONI CONNESSE AL POSTO PROVA ORALE: ELEMENTI DIRITTO AMMINISTRATIVO, LEGISLAZIONE ENTI LOCALI, PREVENZIONE SICUREZZA E SALUTE LAVORATORI, DIRITTI DOVERI E RESPONSABILITA' PUBBLICI DIPENDENTI
2	C n. 1	TECNICA - VIGILANZA	DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE PATENTE DI GUIDA CAT. "B"	ISTRUTTORE VIGILANZA	PROVA SCRITTA ED ORALE: DIRITTO AMMINISTRATIVO, LEGISLAZIONE ENTI LOCALI, REGOLAMENTI COMUNALI E SISTEMA SANZIONATORIO, NOZIONI CODICE CIVILE - PENALE E REATI CONTRO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, POLIZIA AMMINISTRATIVA E PUBBLICA SICUREZZA, CODICE DELLA STRADA, PREVENZIONE SICUREZZA E SALUTE LAVORATORI, DIRITTI DOVERI E RESPONSABILITA' PUBBLICI DIPENDENTI EVENTUALE PROVA PRATICO ATTUDINALE.
3	C n. 3	AMMINISTRATIVA - CONTABILE TECNICA	DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE PATENTE DI GUIDA CAT. "B"	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	PROVA SCRITTA ED ORALE: DIRITTO AMMINISTRATIVO, LEGISLAZIONE ENTI LOCALI, REGOLAMENTI COMUNALI, NOZIONI CODICE CIVILE - PENALE E REATI CONTRO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ORDINAMENTO STATO CIVILE - ANAGRAFE - ELETTORALE, CONTABILITA' E TRIBUTI ENTI LOCALI, NOZIONI LEGISLAZIONE IN MATERIA DI URBANISTICA E DI TUTELA AMBIENTALE E BENI ARCHITETTONICI E LEGISLAZIONE IN MATERIA DI APPALTI PUBBLICI, POLIZIA AMMINISTRATIVA, DIRITTI DOVERI E RESPONSABILITA' PUBBLICI DIPENDENTI VERIFICA CONOSCENZA LINGUA STRANIERA EVENTUALE PROVA PRATICO ATTUDINALE.
4	D n. 1	AMMINISTRATIVA - CONTABILE	DIPLOMA DI LAUREA INGIURISPRUDENZA, SCIENZE POLITICHE, SOCIOLOGIA ED ECONOMIA E COMMERCIO OD EQUIVALENTE. PATENTE DI GUIDA CAT. "B"	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CONTABILE	PROVA SCRITTA ED ORALE: DIRITTO AMMINISTRATIVO, LEGISLAZIONE ENTI LOCALI, REGOLAMENTI COMUNALI, NOZIONI CODICE CIVILE - PENALE E REATI CONTRO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ORDINAMENTO STATO CIVILE - ANAGRAFE - ELETTORALE, CONTABILITA' E TRIBUTI ENTI LOCALI, RAGIONERIA, FINANZA LOCALE E STATALE, DIRITTI DOVERI E RESPONSABILITA' PUBBLICI DIPENDENTI VERIFICA CONOSCENZA LINGUA STRANIERA EVENTUALE PROVA PRATICO ATTUDINALE.
5	D n. 2	TECNICA	DIPLOMA DI LAUREA IN INGEGNERIA O ARCHITETTURA OD EQUIVALENTE PATENTE DI GUIDA CAT. "B"	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	PROVA SCRITTA ED ORALE: DIRITTO AMMINISTRATIVO, LEGISLAZIONE ENTI LOCALI, REGOLAMENTI COMUNALI, NOZIONI CODICE CIVILE - PENALE E REATI CONTRO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, LEGISLAZIONE IN MATERIA DI URBANISTICA E DI TUTELA AMBIENTALE E BENI ARCHITETTONICI, LEGISLAZIONE IN MATERIA DI APPALTI PUBBLICI, POLIZIA AMMINISTRATIVA, CODICE DELLA STRADA, PREVENZIONE SICUREZZA E SALUTE LAVORATORI, DIRITTI DOVERI E RESPONSABILITA' PUBBLICI DIPENDENTI VERIFICA CONOSCENZA LINGUA STRANIERA EVENTUALE PROVA PRATICO ATTUDINALE.

RIDEFINIZIONE INDENNITA' DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2018

Area organizzativa	Servizi	Responsabile	Indennità annue per 13 mensilità
TECNICA ° (sino al 30.04.2018)	Servizio Tecnico, Urbanistica, Edilizia Privata, Toponomastica, Autorizzazione insegne fisse di pubblicità, SUAP edilizia, Commissione Paesaggio, Settore Lavori Pubblici, Gestione patrimonio comunale, Occupazione Suolo Pubblico cantieri edili, Coordinamento adempimenti Legge 81/2008, Protezione Civile, Centrale Unica di Committenza, Servizi cimiteriali, Impianti sportivi, Vigilanza, Polizia amministrativa.	Biglione Maria Lucia (dal 01.01 al 31.03.2018) Pellegrino Bruno e Viale Graziano* (dal 01.01 al 30.04.2018)	€ 2.000,00 (posizione) € 500,00 (massimo risultato)
TECNICA ° Settore Urbanistica (dal 01.05.2018)	Servizio Tecnico, Urbanistica, Edilizia Privata, Toponomastica, Autorizzazione insegne fisse di pubblicità, SUAP edilizia, Commissione Paesaggio, Occupazione Suolo Pubblico cantieri edili	Pellegrino Bruno (dal 01.05 al 30.09.2018) Biglione Maria Lucia (dal 01.10 al 31.12.2018)	€ 2.165,00 (posizione) € 649,50 (massimo risultato) € 2.000,00 (posizione) € 500,00 (massimo risultato)
TECNICA ° Settore Lavori Pubblici (dal 01.05.2018)	Lavori Pubblici, Gestione patrimonio comunale, Coordinamento adempimenti Legge 81/2008, Protezione Civile, Centrale Unica di Committenza, Servizi cimiteriali, Impianti sportivi, Vigilanza, Polizia amministrativa.	Calosso Marco (dal 01.05 al 31.12.2018)	€ 1.733,33 (posizione) € 520,00 (massimo risultato)
CONTABILE - AMMINISTRATIVA	Servizi Finanziari e contabili, Economato, Gestione tributi imposte comunali (IMU, TARES, addizionale IRPEF), Riscossione tributi imposte (IMU, TARES, addizionale IRPEF, pubblicità e TOSAP), Controllo di gestione, Servizi Socio - Assistenziali, Servizi Scolastici, Manifestazioni Culturali, Biblioteca, Servizi Elettorali, Demografici, Lova, Trasporti funebri e Statistici, Protocollo, Corrispondenza, Gestione Protocollo Informatico, Archivio, SUAP Commercio	Arneodo Patrizia	€ 8.000,00 (posizione) € 2.000,00 (massimo risultato)
SEGRETERIA COMUNALE	Personale (compresa la rappresentanza nella delegazione trattante e la presidenza dei concorsi), Archivio, Prevenzione della corruzione, Direzione programmatrasparenza ed integrità, Controllo interno	Degioanni Sergio segretario comunale	Non dovuta (già compresa in indennità specifica di contratto)

* senza specifica indennità (già compreso nel compenso dovuto al Segretario e per incarico ex art. 1 c. 557 legge 311/2004)

° le indennità dell'Area Tecnica potranno essere ridefinite con il rientro in servizio di personale assente

COMUNE DI VIGNOLO

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI (n. 4/2018)
AL DOCUMENTO DI REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA
ED AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
(Proposta delibera G.C. n° 38 del 28/03/2018)

Il sottoscritto Revisore dei Conti del Comune di Vignolo

visti gli artt. 89 e 91 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267 i quali stabiliscono che gli organi di vertice delle amministrazioni locali debbano provvedere alla revisione delle proprie dotazioni organiche ed alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

visti gli artt. 6 e 6 ter del D. L.vo 03.03.2001 n. 165 che prevedono che ogni amministrazione provveda periodicamente e con validità triennale alla verifica degli uffici e delle dotazioni organiche ed all'adozione del piano triennale di fabbisogno di personale che in assenza di tale adempimento non si possa procedere a nuove assunzioni;

vista la vigente pianta organica approvata da ultimo con deliberazione della G.C. n. 121 del 20.12.2017;

vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 121 in data 20.12.2017 con la quale si provvedeva alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020

vista la deliberazione di G.C. n. 97 del 15/11/2017 con la quale si è provveduto al monitoraggio ex art.33 D. L.vo 165/2001 dell'organico dell'Ente dal quale è emersa l'assenza di situazioni di soprannumero e/o di eccedenza di personale

visto che sulla base di quanto previsto dall'art.19, comma 8 della Legge 28.12.2001 n. 448 l'Organo di Revisione debba esprimere il proprio parere alla revisione della dotazioni di organico ed al programma triennale del fabbisogno di personale

esprime parere favorevole

- 1) alla proposta di revisione della vigente pianta organica dell'ente, già approvata con precedente deliberazione di G.C. n. 121 del 20.12.2017;
- 2) alla proposta di aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68 (documento "Dotazione Organica per il triennio 2018/2020");
- 3) al proposto documento di "Revisione della dotazione organica" e delle relative economie di spesa.

Vignolo, 28/03/2018

II. REVISORE

Dr. Felice LUPIA



