

COMUNE DI VIGNOLO

- Provincia di Cuneo -

ORIGINALE

N.108

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

Parità uomo-donna nel lavoro. Approvazione piano delle azioni positive per il triennio 2019/2021

L'anno **duemiladiciotto**, addì **quattordici**, del mese di **novembre**, alle ore 18:00 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
BERNARDI DANILO	Sindaco	Sì
GHIBAUDO MARCELLO	Vice Sindaco	Sì
PEANO SIMONA	Assessore	Giust.
		Totale Presenti: 2
		Totale Assenti: 1

Assiste il Sig. **DEGIOANNI Dr. Sergio** – Segretario Comunale.

Il Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 25 del CCNL Regioni Enti Locali in data 05.10.2001 con il quale si approvava, come previsto dalla raccomandazione della Commissione Europea del 27.11.1991 n. 93/131/CEE e dalla risoluzione del Parlamento Europeo dell'11.02.1994 n. A3/0043/94, il codice tipo di comportamento in caso di molestie sessuali nei luoghi di lavoro, richiedendone l'adozione da parte di ciascun ente congiuntamente alla nomina del/della Consigliere di Fiducia;

VISTO l'art. 8 del CCNL Regioni Enti Locali in data 22.01.2004 in materia di costituzione dei comitati unici paritetici sul fenomeno del mobbing;

VISTO il D.L.vo 11 aprile 2006 n. 198 che abroga e sostituisce la legge 10 aprile 1991, n. 125 ed il D.L.vo 23 maggio 2000 n. 196 in materia di codice delle pari opportunità e di azioni positive per la realizzazione della parità uomo – donna nel mondo del lavoro e di disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità;

VISTI gli articoli: 1, c. 1, lettera c); 6, c. 6; 7, c. 1 e 57 del D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO che, in relazione al disposto dell'art. 48 del suddetto D.L.vo n. 198/2006, è fatto obbligo a ciascun comune di predisporre "piani di azione positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";

VISTO che, non provvedendo all'adempimento, in relazione al combinato disposto dell'art. 7, c. 5, del D.Lgs. n. 165/2001, è fatto divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTA la Direttiva P.C.M. in data 23.05.2007 indirizzata a promuovere apposite misure per l'attuazione della parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni;

VISTA da ultima la Direttiva Ministeri P.A. e Innovazione e Pari Opportunità in data 07.03.2011 recante linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità;

DATO ATTO che con deliberazione della G.C. n. 129 in data 23/12/2015 si provvedeva da ultimo ad adottare ai sensi dell'art. 48 del D.L.vo 198/2006 un apposito piano delle azioni positive per il triennio 2016/2018, sinora in vigore;

DATO ATTO che con la stessa deliberazione si provvedeva altresì alla adozione del precitato codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali ed il mobbing;

TENUTO CONTO che con Determina n. 56 del 28/02/2018 da ultimo è stato costituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità (comma 01 art. 57 D.L.vo 165/2001);

TENUTO CONTO altresì che con decreto sindacale in data 03/10/2014 n. 13 si è provveduto alla nomina della Consigliera comunale di Fiducia;

VISTO che la dotazione organica del personale dipendente alla data odierna risulta essere la seguente:

Descrizione	Categorie						Dirigenti	Totale posti di organico
	A	B	B3	C	D	D3		
Posti di ruolo a tempo pieno		1		2	2		5	
Posti di ruolo a tempo parziale		1		2			4	

VISTO che, la situazione organica, alla data odierna, può essere, rappresentata, distintamente per uomini, donne e posti vacanti come nel seguente prospetto:

Descrizione Posti di ruolo	Categorie													Dirigente U	TOTALE									
	A			B1			B3			C			D1			D3			U	U	D	Vac		
	U	D	Vac	U	D	Vac	U	D	Vac	U	D	Vac	U		D	Vac	U	D					Vac	
<i>a tempo pieno</i>				1						2			1	1							1	3	1	
<i>a tempo parziale</i>				1						1	1										1	2	1	1

DATO ATTO che al rinnovo del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, si provvederà con appositi provvedimenti;

RAVVISATA la necessità ed opportunità di provvedere alla adozione di un nuovo piano di azioni positive per il prossimo triennio 2019/2021;

DATO ATTO che al rinnovo della nomina della Consigliere di Fiducia ha provveduto il Sindaco con proprio provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli l'attestazione di regolarità tecnica e contabile espressi da parte dei responsabili dei servizi competenti ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 267/2000;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

SENTITA la rappresentanza sindacale interna;

VISTO lo Statuto Comunale;

Con voto unanime e favorevole espresso in forma palese

DELIBERA

1) Di approvare, per il triennio 2019/2021, ai sensi dell'art. 48 del D.L.vo 198/2006 il nuovo piano di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, nel testo allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

2) Di confermare il codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali ed il mobbing già approvato con deliberazioni di G.C. n. 11 del 01/02/2013 e n. 129 del 23/12/2015.

3) Di dare atto che ai sensi del predetto codice alla nomina della Consigliere di Fiducia provvede il Sindaco con proprio provvedimento;

4) Di trasmettere copia della presente deliberazione e del relativo piano agli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165, alla Consigliera di fiducia nella lotta contro le molestie sessuali ed al Comitato unico di garanzia per le pari opportunità.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
BERNARDI DANILO

IL SEGRETARIO COMUNALE
DEGIOANNI Dr. Sergio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all' Albo Pretorio telematico del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **16/11/2018** al **01/12/2018** ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii..

Vignolo, li **16/11/2018**

IL SEGRETARIO COMUNALE
DEGIOANNI Dr. Sergio

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per gli usi consentiti dalla legge.

Vignolo, li **16/11/2018**

IL SEGRETARIO COMUNALE
DEGIOANNI Dr. Sergio

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio **ATTESTA** che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari così come prescritto dall'art.125 D.L.vo. 267/2000 con lettera prot.n. in data 16/11/2018
- Alla Prefettura di CUNEO ai sensi dell'art.135, comma 2, D.L.vo. 267/2000

E' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

- Per la scadenza dei 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, 3° comma D.L.vo 18/8/2000 n.267)
- Ai sensi dell'art. 134 comma 4° del DL.vo 18.8.2000 N. 267;

Ai sensi dell'art. 3 della Legge 07.08.1990 n. 241 e smi avverso la presente deliberazione può essere presentato ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni ovvero al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dalla sua piena conoscenza tramite la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DEGIOANNI Dr. Sergio
