

Tecnica	Istruttore direttivo	D1	=	1	=	1	01.01.2018	31.12.2018
TOTALE POSTI			=	1	=	1		

IL SEGRETARIO COMUNALE
DEGIOANNI Dr. Sergio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ARNEODO Rag. Patrizia

COMUNE DI VIGNOLO
Prov. di Cuneo

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
TRIENNIO 2018/2020

REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO
INDETERMINATO

Allegato B

Modifiche apportate alla dotazione di personale
Variazione di spesa per il triennio 2018/2020

area di attività	Dotazione personale attuale										Principali motivi a base delle modifiche	Modifiche apportate	Categori a Posiz. Econ.	Variazione tabellare di spesa nel triennio		
	A	B	B3	C	D	D3	A L T R O	S C	Totale posti organico	Tot posti da modificare				in aumento	in diminuzione	
Amministrativa - contabile				2	1				1*	4						
Tecnica Polizia Locale				1- (1)Ⓞ					1	1	- trasformazione posto da tempo pieno a parziale	Eliminazione posto per pensionamento Creazione nuovo posto a tempo parziale o convenz.	C1 C1	8.019,15	32.076,58	
Tecnica		1 (1)		1- (1)	2 (1Ⓞ)				4	3	-eliminazione posto sinora coperto tramite prestazioni orarie in convenzione Comunità Montana - creazione nuovo posto da riduzione settore polizia locale - trasformazione da C1 a B1 posto in organico - trasformaz. da tempo pieno a parziale posto	Eliminazione posto a prestazione oraria Creazione nuovo posto a tempo parziale o convenz. - creazione nuovo posto - Eliminazione posto per pensionamento Creazione nuovo posto a tempo pieno	C1 D1 C1 C1 B1 B3	8.620,61 32.076,58 28.805,18	5.193,94 32.076,58 13.087,83 (a regime dal 2017)	
TOTALE		1		4	3				1*	9	4			77.522,31	82.434,93	
TOTALE dopo modifiche		2		4	3				1*	10						
TOTALE																- 4.912,62

- (*) in convenzione con il Comune di Caraglio 25%
 (Ⓞ) un posto a tempo parziale o in convenzione 25%
 • posti da eliminare per cessazione
 () posti da creare per nuove assunzioni

REVISIONE DELLA SPESA PER IL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO
Modifiche apportate alla dotazione di personale
Variatione di spesa per il triennio 2018/2020

area di attività	dotazione personale attuale								principali motivi a base delle modifiche	modifiche apportate	posizione	variazione tabellare e salario accessorio di spesa nel triennio al lordo oneri riflessi			
	qual. funz.											tot. posti	tot. posti da modificare	in aum.	in dim.
	A	B	B3	C	D	D3	S	C							
Tecnica					(1)					(1)	Creazione nuovo posto a tempo parziale o altre forme lavoro flessibile in attesa definizione assunzione a tempo indeterminato o in convenzione	Assunzione a tempo parziale 16,66% nel 2018	D1	7.480,60	
TOTALE	=	=	=	=	=	=	=	=	=	(1)					
TOTALE dopo modifiche	=	=	=	=	1	=	=	=	=	1					
TOTALE														7.480,60	=
												+ 7.480,60			

- posti da eliminare per cessazione
- () posti da creare per nuove assunzioni

RIEPILOGO COMPLESSIVO RISORSE DA DESTINARE ALLA ATTUAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020 E DELLE RELATIVE SPESE

ANNO	Maggiori/minori spese personale a tempo indeterminato	Maggiori/minori spese personale a tempo determinato	Totale maggiori/minori spese
2018	- 4.912,62	+ 7.480,60	+2.567,98
2019	- 4.912,62	=	- 4.912,62
2020	- 4.912,62	=	- 4.912,62
TOTALE TRIENNIO	- 14.737,86	+ 7.480,60	- 7.257,26

La capacità di spesa del Comune per forme flessibili di lavoro è pari ad €. 7.489,53 annui, corrispondenti all'importo sostenuto per tali spese nell'esercizio 2009 (art. 9 comma 28 D.L. 78/2010).
 La predetta spesa per assunzioni a tempo determinato per gli esercizi 2018 e 2019 potrà subire variazioni in aumento in caso di problematiche urgenti ed imprevedibili od in diminuzione al momento in cui verrà portata a termine la procedura di sostituzione del personale convenzionato a tempo indeterminato cessato dal servizio.

IL SEGRETARIO COMUNALE
 DEGIOANNI Dr. Sergio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
 ARNEODO Rag. Patrizia

ANNO 2018 - DISPONIBILITA' ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO
INDETERMINATO

Art. 3 comma 5 D.L. 24/06/2014 n. 90 - art. 1 comma 228 Legge 28/12/2015 n. 208

A – Risorse disponibili nel 2018

Cumulo risorse destinate alle assunzioni triennio 2015/2017

A1 – Residui disponibili delle quote di facoltà assunzionali 2014/2016:

N.	Anno	Spesa cessati lorda anno precedente*	Quota da destinare a nuove assunzioni	Limite spesa per nuove assunzioni	Quota di spesa utilizzata	Quota di spesa da utilizzare *
1	2014	=	60%	=	=	=
2	2015	=	60%	=	=	=
3	2016	5.193,94	75%	3.895,45	=	=
4	2017	=	75%	=	=	3.895,45*
Totale		5.193,94		3.895,45	=	3.895,45

* Al lordo di retribuzione base, salario accessorio ed oneri riflessi
* interruzione convenzione al 25%

A2 – Cessazioni e quota disponibile anno 2017:

N.	Dipendente	Full/Part. Time	Data cessazione	Categoria Pos. Econ.	Retribuzione netta		Retribuzione al lordo oneri riflessi	
					Base di Cat.	Con salario accessorio	Base di Cat.	Con salario accessorio
1	Eandi Juri	F.T.	16.02.2017	D/D1	23.725,39	25.508,53	32.071,98	34.482,43
2	Avagnina Francesco	F.T.	31.12.2017	C/C1	21.783,02	23.728,79	29.446,29	32.076,58
	Totale				45.508,41	49.237,32	61.518,27	66.559,01

A3 – Totale quota disponibile per assunzioni anno 2018:

N.	Anno	Spesa cessati lorda anno precedente*	Quota da destinare a nuove assunzioni	Limite spesa per nuove assunzioni	Quota di spesa utilizzata	Quota di spesa da utilizzare
1	2014 - 2015	=	60%	=	=	=
2	2016	5.193,94	75%	3.895,45	=	=
3	2017	=	75%/100%	=	=	3.895,45
4	2018	66.559,01	75%/90%/100%	49.919,26 *	Da definire	49.919,26
Totale		71.752,95		53.814,71	Da definire	53.814,71

* €. 59.903,11 al 90%, €. 66.559,01 al 100%

B – Assunzioni previste nel 2018

N.	Categoria Pos. Econ.	Decorrenza	Full/Part. Time.	Retribuzione netta		Retribuzione al lordo oneri riflessi	
				Base di Cat.	Con salario accessorio	Base di Cat.	Con salario accessorio
1	B/B1	01.02.2018	F.T.	19.363,57	21.309,34	26.175,67	28.805,97
2	C/C1	01.04.2018	P.T.*	5.445,76	5.932,20	7.361,58	8.019,15
3	D/D1	01.04.2018	P.T.*	5.931,35	6.377,21	8.018,00	8.620,61
4	C/C1°	01.04.2018	F.T.	21.783,02	23.728,79	29.446,29	32.076,58 °
	Totale			52.523,70	57.347,54	71.001,54	77.522,31
	Totale 1+2+3			30.740,68	33.618,75	41.555,25	45.445,73
	Totale 2+3+4			33.160,13	36.038,20	44.825,87	48.716,34

* in convenzione al 25%

° assunzione anticipabile al 2018 solo in caso di mobilità "neutra" del posto di B1 conclusa positivamente, diversamente da rinviare al 2019

C – Rispetto limite 75%/90%/100% risorse disponibili:

Spesa limite assunzioni A3 = **53.814,71 (75% cessati 2017) 63.798,56 (90% cessati 2017) 66.339,17 (100% cessati 2017)**
 Costo nuove assunzioni B = **45.445,73 (48.716,34 in caso di mobilità "neutra" del posto di B1 conclusa positivamente)**
 Limite residuo C = **8.368,98 (75% cessati 2017) 18.352,83 (90% cessati 2017) 20.893,44 (100% cessati 2017)**
5.098,37 (75% cessati 2017) 15.082,22 (90% cessati 2017) 17.622,83 (100% cessati 2017)
 (in caso di mobilità "neutra" del posto di B1 conclusa positivamente)

Vignolo 20.12.2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Il Segretario Comunale (Sergio Dr. Degioanni)

AA – Risorse disponibili nel 2019

Cumulo risorse destinate alle assunzioni triennio 2016/2018

AA1 – Residui disponibili delle quote di facoltà assunzionali 2016/2018:

N.	Anno	Spesa cessati precedente *	lorda anno	Quota da destinare a nuove assunzioni	Limite spesa per nuove assunzioni	Quota di spesa utilizzata	Quota di spesa da utilizzare *
1	2016	5.193,94*		75%	3.895,45	=	3.895,45*
2	2017	=		75%	=	=	=
3	2018	66.559,01		75%/90%/100%°	49.919,26	45.445,73	4.473,53
Totale		71.752,95			53.814,71	45.445,73	8.368,98

° Al lordo di retribuzione base, salario accessorio ed oneri riflessi

* interruzione convenzione al 25%

° 75% in via preventiva

AA2 – Cessazioni e quota disponibile anno 2018:

N.	Dipendente	Full/Part. Time	Data cessazione	Categoria Pos. Econ.	Retribuzione netta		Retribuzione al lordo oneri riflessi	
					Base di Cat.	Con salario accessorio	Base di Cat.	Con salario accessorio
1	Blangetti Franco	F.T.	28.02.2018	C/C1	21.783,02	23.728,79	29.446,29	32.076,58
2								
	Totale				21.783,02	23.728,79	29.446,29	32.076,58

AA3 – Totale quota disponibile per assunzioni anno 2019:

N.	Anno	Spesa cessati precedente*	lorda anno	Quota da destinare a nuove assunzioni	Limite spesa per nuove assunzioni	Quota di spesa utilizzata	Quota di spesa da utilizzare
1	2016	5.193,94		75%	3.895,45	3.895,45 (nel 2018)	=
2	2017	=		75%	=	=	=
3	2018	66.559,01		75%/90%/100%°	49.919,26	41.550,28	8.368,98
4	2019	32.076,58		100%	32.076,58	=	32.076,58
Totale		103.829,53			85.891,29	45.445,73	40.445,56

° 75% in via preventiva

BB – Assunzioni previste nel 2019:

N.	Categoria Pos Econ.	Decorrenza	Full/Part. Time.	Retribuzione netta		Retribuzione al lordo oneri riflessi	
				Base di Cat.	Con salario accessorio	Base di Cat.	Con salario accessorio
1	C / C1°	01/01/2019°	F.T.	21.783,02	23.728,79	29.446,29	32.076,58
	Totale			21.783,02	23.728,79	29.446,29	32.076,58

° assunzione anticipabile al 2018 in caso di mobilità "neutra" del posto di B1 da coprire nello stesso anno conclusa positivamente

CC – Rispetto limite 100% risorse disponibili:

Spesa limite assunzioni AA3 = **40.445,56**

Costo nuove assunzioni BB = **32.076,58**

Limite residuo CC = **8.368,98**

Vignolo 20.12.2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Il Segretario Comunale
(Sergio Dr. Degioanni)

Allegato D1 alla deliberazione della Giunta Comunale nr. 121 del 20/12/2017

FIGURE PROFESSIONALI PREVISTE IN PIANTA ORGANICA

AREA	LIVELLO	QUALIFICA	MANSIONI
AMMINISTRATIVA - CONTABILE	C 5	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	FUNZIONI RELATIVE AI SERVIZI DI SEGRETERIA, DEMOGRAFICI, ELETTORALI E COMMERCIO ED OGNI ALTRO ADEMPIMENTO PREVISTO PER LEGGE E REGOLAMENTO.
	C 2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	FUNZIONI RELATIVE AI SERVIZI DI SEGRETERIA, DEMOGRAFICI, ELETTORALI E COMMERCIO ED OGNI ALTRO ADEMPIMENTO PREVISTO PER LEGGE E REGOLAMENTO.
	D 2	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO E CONTABILE	RESPONSABILITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZI ELETTORALE, GIUDICI POPOLARI, ANAGRAFE, COMMERCIO (INCLUSO SUAP), LEVA, AGRICOLTURA, STATISTICA, SANITARIO E POLIZIA MORTUARIA, CITTADINANZA, RELAZIONI CON IL PUBBLICO; SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTI , ECONOMATO, FUNZIONI RELATIVE AI SERVIZI GESTITI IN ECONOMIA; SERVIZI SCOLASTICI, ASSISTENZIALI, CULTURALI E TURISTICI ED OGNI ALTRO ADEMPIMENTO PREVISTO PER LEGGE E REGOLAMENTO.

AREA	LIVELLO	QUALIFICA	MANSIONI
TECNICA - VIGILANZA	D 2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA, SERVIZI URBANISTICI, EDILIZIA PRIVATA (INCLUSO SUE E SUAP), AMBIENTALI; TUTELA E USO E GESTIONE DEL TERRITORIO, RACCOLTA E SMALTIMENTO RIFIUTI, IDRICO INTEGRATO, PROTEZIONE CIVILE, VIABILITA'; OPERE PUBBLICHE, MANUTENZIONE PATRIMONIO E IMMOBILI DI PROPRIETA' COMUNALE (STRADE, PIAZZE, SCUOLE, AREE VERDI, CIMITERI, ECC); INFORMATIZZAZIONE UFFICI; POLIZIA LOCALE E VIGILANZA
	D 1 (tempo parziale o convenzione 25%) (vacante)	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	SERVIZI URBANISTICI, EDILIZIA PRIVATA (INCLUSO SUE E SUAP), AMBIENTALI; TUTELA E USO E GESTIONE DEL TERRITORIO, RACCOLTA E SMALTIMENTO RIFIUTI, IDRICO INTEGRATO, PROTEZIONE CIVILE, VIABILITA'; OPERE PUBBLICHE, MANUTENZIONE PATRIMONIO E IMMOBILI DI PROPRIETA' COMUNALE (STRADE, PIAZZE, SCUOLE, AREE VERDI, CIMITERI, ECC); POSSIBILITA' AFFIDAMENTO PARZIALE DI RESPONSABILITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI ALCUNI DI TALI SERVIZI
	C 1 (vacante dal 01.03.2018)	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	FUNZIONI RELATIVE AI SERVIZI DI SEGRETERIA TECNICA, PROTOCOLLO, SERVIZI URBANISTICI, EDILIZIA PRIVATA (INCLUSO SUE E SUAP), AMBIENTALI; TUTELA E USO E GESTIONE DEL TERRITORIO, RACCOLTA E SMALTIMENTO RIFIUTI, IDRICO INTEGRATO, PROTEZIONE CIVILE, VIABILITA'; OPERE PUBBLICHE, MANUTENZIONE PATRIMONIO E IMMOBILI DI PROPRIETA' COMUNALE (STRADE, PIAZZE, SCUOLE, AREE VERDI, CIMITERI, ECC.), COMMERCIO ED OGNI ALTRO ADEMPIMENTO PREVISTO PER LEGGE E REGOLAMENTO.
	C 1 P (tempo parziale o convenzione 25%) (vacante dal 01.03.2018)	ISTRUTTORE VIGILANZA	AGENTE DI POLIZIA LOCALE SERVIZI DI POLIZIA AMMINISTRATIVA, VIGILANZA E CONTROLLO DELLA CIRCOLAZIONE STRADALE, MANIFESTAZIONI, FIERE E MERCATI, COMMERCIO AMBULANTE, PROTOCOLLO, ALBO PRETORIO ED OGNI ALTRO ADEMPIMENTO PREVISTO PER LEGGE E REGOLAMENTO. NOTIFICHE.
	B 3 (pos. Economica B1)	ESECUTORE	ESECUTORE TECNICO, ADDETTO AI SERVIZI MANUTENTIVI DELL'AREA TECNICA, CONDUZIONE MEZZI ED OGNI ALTRO ADEMPIMENTO PREVISTO PER LEGGE O REGOLAMENTO.
	B1	ESECUTORE (Vacante)	ESECUTORE TECNICO, ADDETTO AI SERVIZI MANUTENTIVI DELL'AREA TECNICA, CONDUZIONE MEZZI ED OGNI ALTRO ADEMPIMENTO PREVISTO PER LEGGE O REGOLAMENTO.

Allegato D2 alla deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 20/12/2017

REQUISITI E MODALITA' DI ACCESSO AI POSTI DALL'ESTERNO					
n° ORD.	CATEGORIE N. POSTI	PROFESSIONALITA' AREE DI ATTIVITA' TECNICA	TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO	FIGURE PROFESSIONALI	PROGRAMMA PER CIASCUNA PROVA DI ESAME
1	B (P.E. B1) n. 2	TECNICA	ASSOLVIMENTO DELL'OBBLIGO SCOLASTICO (FREQUENZA FINO AL 16° ANNO DI ETÀ). PATENTE DI GUIDA CAT. B. ACCESSO TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO.	ESECUTORE	PROVA PRATICA - ATTIVITÀ RELATIVA ALLE FUNZIONI CONNESSE AL POSTO PROVA ORALE: ELEMENTI DIRITTO AMMINISTRATIVO, LEGISLAZIONE ENTI LOCALI, PREVENZIONE SICUREZZA E SALUTE LAVORATORI, DIRITTI DOVERI E RESPONSABILITÀ PUBBLICI DIPENDENTI
2	C n. 1	TECNICA - VIGILANZA	DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE PATENTE DI GUIDA CAT. "B"	ISTRUTTORE VIGILANZA	PROVA SCRITTA ED ORALE: DIRITTO AMMINISTRATIVO, LEGISLAZIONE ENTI LOCALI, REGOLAMENTI COMUNALI E SISTEMA SANZIONATORIO, NOZIONI CODICE CIVILE - PENALE E REATI CONTRO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, POLIZIA AMMINISTRATIVA E SICUREZZA E SALUTE LAVORATORI, DIRITTI DOVERI E RESPONSABILITÀ PUBBLICI DIPENDENTI EVENTUALE PROVA PRATICO ATTITUDINALE.
3	C n. 3	AMMINISTRATIVA - CONTABILE TECNICA	DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE PATENTE DI GUIDA CAT. "B"	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	PROVA SCRITTA ED ORALE: DIRITTO AMMINISTRATIVO, LEGISLAZIONE ENTI LOCALI, REGOLAMENTI COMUNALI, NOZIONI CODICE CIVILE - PENALE E REATI CONTRO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ORDINAMENTO STATO CIVILE - ANAGRAFE - ELETTORALE, CONTABILITÀ E TRIBUTI ENTI LOCALI, NOZIONI LEGISLAZIONE IN MATERIA DI URBANISTICA E DI TUTELA AMBIENTALE E BENI ARCHITETTONICI E LEGISLAZIONE IN MATERIA DI APPALTI PUBBLICI, POLIZIA AMMINISTRATIVA, DIRITTI DOVERI E RESPONSABILITÀ PUBBLICI DIPENDENTI VERIFICA CONOSCENZA LINGUA STRANIERA EVENTUALE PROVA PRATICO ATTITUDINALE.
4	D n. 1	AMMINISTRATIVA - CONTABILE	DIPLOMA DI LAUREA IN GIURISPRUDENZA, SCIENZE POLITICHE, SOCIOLOGIA ED ECONOMIA E COMMERCIO OD EQUIVALENTE. PATENTE DI GUIDA CAT. "B"	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CONTABILE	PROVA SCRITTA ED ORALE: DIRITTO AMMINISTRATIVO, LEGISLAZIONE ENTI LOCALI, REGOLAMENTI COMUNALI, NOZIONI CODICE CIVILE - PENALE E REATI CONTRO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ORDINAMENTO STATO CIVILE - ANAGRAFE - ELETTORALE, CONTABILITÀ E TRIBUTI ENTI LOCALI, RAGIONERIA FINANZA LOCALE E STATALE, DIRITTI DOVERI E RESPONSABILITÀ PUBBLICI DIPENDENTI VERIFICA CONOSCENZA LINGUA STRANIERA EVENTUALE PROVA PRATICO ATTITUDINALE.
5	D n. 2	TECNICA	DIPLOMA DI LAUREA IN INGEGNERIA O ARCHITETTURA OD EQUIVALENTI PATENTE DI GUIDA CAT. "B"	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	PROVA SCRITTA ED ORALE: DIRITTO AMMINISTRATIVO, LEGISLAZIONE ENTI LOCALI, REGOLAMENTI COMUNALI, NOZIONI CODICE CIVILE - PENALE E REATI CONTRO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, LEGISLAZIONE IN MATERIA DI URBANISTICA E DI TUTELA AMBIENTALE E BENI ARCHITETTONICI, LEGISLAZIONE IN MATERIA DI APPALTI PUBBLICI, POLIZIA AMMINISTRATIVA, CODICE DELLA STRADA, PREVENZIONE SICUREZZA E SALUTE LAVORATORI, DIRITTI DOVERI E RESPONSABILITÀ PUBBLICI DIPENDENTI VERIFICA CONOSCENZA LINGUA STRANIERA EVENTUALE PROVA PRATICO ATTITUDINALE.