

COMUNE DI VIGNOLO

- Provincia di Cuneo -

COPIA

N. 78

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

**Pianta organica. Programmazione triennale fabbisogno personale 2017-2019.
Determinazione.**

L'anno **duemilasedici**, addì **ventinove**, del mese di **luglio**, alle ore 16.00 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
BERNARDI DANILO	Sindaco	Sì
GHIBAUDO MARCELLO	Vice Sindaco	Sì
PEANO SIMONA	Assessore	Giust.
		Totale Presenti: 2
		Totale Assenti: 1

Assiste il Sig. **DEGIOANNI Dr. Sergio** – Segretario Comunale.

Il Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI gli art. 89 e 91 del D. L. 18/08/2000 n. 267 i quali stabiliscono che gli organi di vertice delle amministrazioni locali debbano provvedere alla revisione delle proprie dotazioni organiche ed alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

VISTO l'art. 6 del D.L.vo 3/03/2001 n. 165 che prevede al comma 3 che ogni amministrazione provveda periodicamente e comunque a scadenza triennale alla verifica degli uffici e delle dotazioni organiche;

VISTO l' Art. 39, commi 1 e 19, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i., che, testualmente, recitano:

“Art. 39 –Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle Amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time.

1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.

.....omissis.....

19. Le Regioni, le Province autonome di Trento e di Bolzano, gli Enti Locali, le Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura, le aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, le Università e gli Enti di ricerca adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale”;

VISTI l'art. 1 comma 557 e 557 quater della Legge 27/12/2006 n. 296, l'art. 3 del D.L. 24/6/2014 n. 90, l'art. 1 comma 424 della legge 23.12.2014 n. 190, l'art. 4 del D.L. 19/06/2015 n.78, l'art. 1 comma 228 della Legge 28/12/2015 n. 208 e l'art. 16 del D.L. 24/06/2016 n.113 che dettano nuove e più restrittive norme in materia di assunzioni di personale e di riduzione della relativa spesa;

VISTA la vigente pianta organica approvata da ultimo con deliberazione della G.C. n. 31 del 20/03/2013 nelle seguenti risultanze:

area di attività	qualifica funzionale categoria								tot. posti organico	note
	A	B	B3	C	D	D3	Dir	SC		
Amministrativa contabile				2	1			1*	4	
Vigilanza				1					1	
Tecnica		1		1	2				4	n. 1 posto categoria D tempo parziale
TOTALE		1		4	3			1*	9	

(*) in convenzione al 25,00% con il Comune di Caraglio

RITENUTO di dover confermare tale pianta organica anche in considerazione della legislazione vigente che di fatto impedisce ogni nuova assunzione;

VISTO CHE, a seguito, da ultimo, della deliberazione della Giunta Comunale n. 106 in data 14.10.2015 esecutiva, con la quale si provvedeva alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016\2018, la vigente dotazione di personale risulta essere la seguente:

DESCRIZIONE	CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA INQUADRAMENTO								TOTALE POSTI DI ORGANICO
	A	B	B3	C	D	D3	Altro	SC	
POSTI DI RUOLO A TEMPO PIENO		1		4	2	=	=		7
POSTI DI RUOLO A TEMPO PARZIALE o CONVENZIONE					1	=		1	2

RAVVISATA la necessità di provvedere a tale programmazione di fabbisogno di personale per il prossimo triennio 2017/2019 tenendo conto che, sulla base delle predette limitazioni, le uniche variazioni previste riguardano con decorrenza dal 1/04/2016 la trasformazione da tempo pieno a parziale (50%) di un posto di esecutore tecnico e dal 2017 una parziale copertura in forma definitiva convenzionata con altro Comune di un dipendente istruttore tecnico nell'area tecnica previsto in pianta organica e sino al 2015 coperto tramite prestazioni orarie in convenzione con la Comunità Montana;

DATO ATTO che complessivamente le suddette variazioni comporteranno comunque una riduzione complessiva del costo del personale;

DATO ATTO che nell'esercizio 2015 rispetto al triennio 2011/2013 il costo del personale ha già subito complessivamente una riduzione del 2,89% a livello di impegni e del 2,24% per i pagamento di cassa;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 116 del 25/11/2015 con la quale si è provveduto al monitoraggio ex art. 33 D.L.vo 165/2001 dell'organico dell'ente dal quale è emersa l'assenza di situazioni di soprannumero e/o di eccedenza di personale;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 129 del 23/12/2015 con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive di cui all'art. 48 del D.L.vo 11/04/2006 n. 198 per il triennio 2016/2018;

DATO ATTO che nel corso dell'esercizio 2015 i tempi medi di pagamenti da parte di questo Comune ai sensi dell'art. 41 del D.L. del 24/04/2014 n. 66 è stato pari a giorni 17,86, e che per il secondo trimestre 2016 lo stesso dato è pari a -0,76, notevolmente inferiore ai 60 giorni prescritti dalla legge;

CONSIDERATO che le disposizioni suddette pongono la necessità agli Enti, ivi indicati, di adeguare i propri ordinamenti, con l'obiettivo di conseguire una riduzione programmata delle spese di personale con l'obbligo di adeguatamente motivare ogni eventuale deroga;

RITENUTO che tale obiettivo non debba necessariamente essere raggiunto solamente attraverso una riduzione degli organici, ma che è necessario portare a compimento i processi di razionalizzazione e riorganizzazione amministrativa del personale;

RITENUTO che le disposizioni del comma 18 del citato art. 39 della Legge n. 449/1997, pur non vincolando totalmente gli enti locali, rappresentino un criterio di cui gli stessi debbono tener conto nell'ambito delle misure da adottare per la programmazione triennale del fabbisogno di personale;

TENUTO CONTO che le predette conferme e parziali integrazioni da apportare alla programmazione triennale del personale con il presente atto consentono comunque di garantire limitazioni di spesa per il personale, conformi a quanto specificatamente prescritto dalla legislazione vigente;

TENUTO altresì conto che tali conferme ed integrazioni rappresentano la soluzione più economica, per garantire una corretta ed efficace funzionalità dell'attività amministrativa dell'Ente;

DATO infine atto che l'organico del Comune la cui popolazione residente è di 2.628 abitanti al 31.12.2015, sarà costituito dal 2017 da n. 6 unità a tempo pieno, n. 1 unità al 50%, n. 1 unità al 25%, oltre al Segretario Comunale in Convenzione al 25,00%, per un totale di n. 7,00 unità complessive rapportate a tempo pieno e quindi con un rapporto dipendenti/popolazione eguale a 1 dipendente ogni 375 abitanti ben superiore al rapporto medio di n. 1 dipendente ogni 137 abitanti previsto per la fascia demografica cui appartiene il Comune dal Decreto M. I. in data 24/07/2014 ai sensi dell'art. 263 del D.Lgs. 267/2000, ed alla media nazionale di n. 1 dipendente ogni 175 abitanti certificata dal Ministero Economia e Finanze nell'anno 2012; (1 ogni 161 abitanti nel 2014- dati Corte dei Conti)

PRESO ATTO che per il triennio in questione, non sono al momento previste ulteriori variazioni nell'organico dell'Ente oltre quelle fin qui analizzate;

TENUTO CONTO che il comma 20 bis del precitato articolo 39 della legge 449/97 prevede comunque da parte delle pubbliche amministrazioni l'attivazione di politiche di assunzione del personale che comportino una riduzione complessiva della spesa per il personale anche mediante l'incremento della quota dello stesso ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili tra le quali può ben essere ricompreso il ricorso a forme di convenzionamento con altri Enti previsto nel presente provvedimento e così utili nelle realtà occupazionali dei piccoli Comuni;

DATO ATTO che nel corso del triennio 2017\2019 non si prevede al momento che si renda vacante in organico alcun altro posto;

VISTO, inoltre, che i sotto elencati servizi sono gestiti, come a fianco di ciascuno indicato, ai sensi dell'art 113 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267 e che, per la economicità e l'efficienza degli stessi, si possono ulteriormente ampliare le forme di gestione non in economia:

N.D.	SERVIZIO	MODALITA' DI GESTIONE
1	Idrico integrato	SpA pubblica
2	Raccolta rifiuti urbani	SpA pubblica
3	Smaltimento rifiuti	Consorzio
4	Sgombero neve	In economia e appalto
5	Mensa scolastica	In appalto
6	Rimanenti servizi a domanda individuale (impianti sportivi, locali, ecc...)	In economia
7	Trasporto scolastico	In appalto
8	Segreteria Comunale	In convenzione con comuni limitrofi

DATO ATTO che questo Ente non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 D.L.vo 267\2000;

DATO ATTO che questo Comune ha certificato il rispetto del patto di stabilità interno per gli anni 2013, 2014 e 2015 ed il saldo di competenza per il primo semestre 2016;

DATO ATTO che la vigente dotazione organica è a norma con le prescrizioni stabilite dalla Legge 12/03/1999 n. 68 in materia di diritti ai lavoratori disabili;

VISTO il D.L.vo 18.8.2000 N. 267;

VISTO il D.L.vo 30 marzo 2001 n. 165, in particolare l'art. 6;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTA la Legge 27 dicembre 1997 n. 449 e s.m.i. art. 39;

VISTA la Legge 27.12.2006 n. 296 art. 1 e dato atto che questo Ente ha una popolazione residente inferiore a 3.000 abitanti (2628 al 31.12.2015);

VISTE le Leggi 27/12/2006 n. 296 art. 1 commi 557 e 557 quater, 23.12.2014 n. 190 art. 1 comma 424 e 28/12/2015 n. 208 art. 1 comma 228;

Visti i D.L. 31.05.2010 n. 78 art. 9, 31.08.2013 n. 101 art. 4, 24.04.2014 n. 66 art. 41, 24.06.2014 n. 90 art. 3, 19.06.2015 n. 78 art. 4 e 24.06.2016 n.113 art. 16;

VISTI i vigenti CCNL Regioni Autonomie Locali stipulati il 31.3 e 1.4.1999, il 14.09.2000, il 05.10.2001, il 22.01.2004, il 09.05.2006, il 11.04.2008 ed il 31.07.2009;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 28/12/2001 n. 448;

ACQUISITI i pareri ed attestazioni di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili dei servizi competenti ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000 n. 267 ed allegati al presente provvedimento.

VISTO lo Statuto Comunale;

CON votazione favorevole unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di richiamare la soprariportata premessa a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di confermare la vigente pianta organica dell'Ente, già approvata con precedente deliberazione di G.C. n. 31 del 20.03.2013, nelle risultanze di seguito in sintesi riportate:

area di attività	qualifica funzionale categoria								tot. posti organico	note
	A	B	B3	C	D	D3	Dir	SC		
Amministrativa contabile				2	1			1*	4	
Vigilanza				1					1	
Tecnica		1		1	2				4	n. 1 posto cat. D vacante a tempo parziale
TOTALE		1		4	3			1*	9	

(*) in convenzione al 25,00% con il Comune di Caraglio

- 3) Di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68, come dall'allegato "A" Dotazione Organica per il triennio 2017\2019;

- 4) Di approvare, in relazione a quanto sopra l'allegato "B" "Revisione della dotazione organica", dalla quale per il prossimo triennio, sono evidenziate le uniche variazioni di spesa previste dal prossimo esercizio 2017 e già descritte in premessa, per una economia di spesa complessiva di € 9.017,28;
- 5) Di dare atto che, al termine del triennio in considerazione la dotazione organica del personale dipendente risulta essere:

DESCRIZIONE	CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA INQUADRAMENTO								TOTALE POSTI DI ORGANICO
	A	B	B3	C	D	D3	Dirigenti	SC	
POSTI DI RUOLO A TEMPO PIENO				4	2	=	=		6
POSTI DI RUOLO A TEMPO PARZIALE O CONVENZIONE		1			1			1	3

- 6) Di dare atto che il presente provvedimento non tiene conto delle eventuali future procedure di progressione economica all'interno delle rispettive categorie di cui al CCNL 31.3.99 soggette a preventiva contrattazione decentrata (art. 16) e da finanziarsi nell'ambito delle apposite risorse vincolate, nonché della eventuale mobilità interna dei dipendenti tra aree organizzative senza variazioni di costi;
- 7) Di dare atto che nell'ambito della definizione delle risorse aggiuntive del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 per le finalità di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999, potranno essere destinate somme non superiori a quelle stanziati mediamente annualmente nell'ultimo triennio esercizio 2013/2015, ai fini del rispetto delle capacità finanziarie di bilancio e del vincolo di contenimento della spesa di personale;
- 8) Di allegare copia del presente provvedimento al documento unico di programmazione del bilancio annuale 2017 e triennale 2017/2019 per la sua presa visione ed adozione da parte del Consiglio Comunale;
- 9) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali dei dipendenti comunali.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to: BERNARDI DANILO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: DEGIOANNI Dr. Sergio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all' Albo Pretorio telematico del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **12/08/2016** al **27/08/2016** ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii..

Vignolo, li **12/08/2016**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: DEGIOANNI Dr. Sergio

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per gli usi consentiti dalla legge.

Vignolo, li **12/08/2016**

IL SEGRETARIO COMUNALE
DEGIOANNI Dr. Sergio

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio **ATTESTA** che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari così come prescritto dall'art.125 D.L.vo. 267/2000 con lettera prot.n. in data 12/08/2016
- Alla Prefettura di CUNEO ai sensi dell'art.135, comma 2, D.L.vo. 267/2000

E' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

- Per la scadenza dei 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, 3° comma D.L.vo 18/8/2000 n.267)
- Ai sensi dell'art. 134 comma 4° del DL.vo 18.8.2000 N. 267;

Ai sensi dell'art. 3 della Legge 07.08.1990 n. 241 e smi avverso la presente deliberazione può essere presentato ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni ovvero al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dalla sua piena conoscenza tramite la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DEGIOANNI Dr. Sergio
